

Etický kodex zaměstnanců Policejní akademie ČR

Preambule

Policejní akademie České republiky v Praze v souladu se svým posláním státní univerzity jako centra vzdělávání, v zájmu zachování a trvalého zvyšování prestiže a dobrého jména instituce i jejích členů, přijala tento kodex žádoucích standardů chování zaměstnanců univerzity.

Každý zaměstnanec Policejní akademie České republiky v Praze (dále jen „zaměstnanec“ a „policejní akademie“) je povinen nejen při plnění svých pracovních povinností dodržovat a ctít etický kodex, zachovávat věrnost zásadám práva a spravedlnosti. Jednat v souladu s principy akademických svobod a dbát na jejich zachovávání.

I. Obecné zásady

Článek 1 Zákonnost

(1) Zaměstnanci plní svěřené úkoly v souladu s ústavním pořádkem, se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána.

(2) Při plnění úkolů jednají zaměstnanci pouze v rozsahu zákonem svěřené pravomoci a v souladu s jejím účelem.

Článek 2 Rozhodování

(1) V mezích zákona zaměstnanci vždy volí nejvhodnější řešení s ohledem na veřejný zájem a na rozhodné okolnosti konkrétního případu. Dbají na to, aby rozhodnutí nemohlo být z objektivního hlediska vnímáno jako nespravedlivé. Do práv osob zaměstnanci zasahují jen za podmínek stanovených zákonem a v nezbytném rozsahu, nutném k dosažení účelu sledovaného veřejným zájmem.

(2) Při volbě nejvhodnějšího postupu zaměstnanci respektují v mezích právních předpisů též koncepce, priority a cíle policejní akademie, status, její vnitřní předpisy a pokyny nadřízených vydané v souladu s tímto kodexem.

Článek 3

Profesionalita

(1) Zaměstnanci vykonávají úkoly plynoucí ze svěřené funkce na vysoké odborné úrovni, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoli předsudků, v souladu se zásadou rovných příležitostí bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné charakteristiky. Nepřipouští diskriminaci či obtěžování. Za kvalitu své práce a za rozvíjení svých odborných znalostí je osobně odpovědný.

(2) Zaměstnanci jednají korektně se spolupracovníky, respektují znalosti a zkušenosti svých kolegů i jiných odborníků a účinně je využívají i pro svůj odborný růst.

(3) Zaměstnanci nejen při plnění pracovních úkolů jednají zdvořile, vstřícně a bez předsudků

Článek 4

Nestrannost

(1) Zaměstnanci dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu s veřejným zájmem. Při rozhodování nesmí zaměstnanci preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Zaměstnanec se zdrží také všeho, co by mohlo ohrozit nestrannost jeho rozhodování a jednání.

(2) Ve shodných nebo podobných případech jednají zaměstnanci tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, jež není možno odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.

(3) Zaměstnanci vystupují vůči účastníkům právních vztahů objektivně tak, aby je neuváděli v omyl o jejich právech a povinnostech, informují je srozumitelně; veškerá hodnocení provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu a v souladu s právem a spravedlností.

Článek 5

Rychlost a efektivita

(1) Zaměstnanci vyřizují pracovní záležitosti zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději v zákonem stanovených lhůtách.

(2) Při plnění jim svěřených úkolů postupují zaměstnanci tak, aby stranám ani policejní akademii nevznikaly zbytečné náklady.

Článek 6

Střet zájmů

(1) Zaměstnanci svým jednáním předcházejí situacím, ve kterých by byli vystaveni možnému střetu svých soukromých zájmů a zastávaného funkčního

zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv neoprávněnou výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní nebo politické vztahy.

(2) Zaměstnanci se nesmějí odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů.

Článek 7 Korupce

(1) Zaměstnanci nesmějí při svém rozhodování a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jim svěřených úkolů, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování.

Dary nebo výhody poskytované zaměstnancům zaměstnavatelem podle zákoníku práce, nebo zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů tímto nejsou dotčeny.

(2) Zaměstnanci jednají tak, aby se při plnění jemu svěřených úkolů nedostali do postavení, ve kterém by byli zavázáni nebo se cítili být zavázáni oplatit službu či laskavost, která jim byla prokázána.

(3) Zaměstnanci se vyvarují vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu jiných osob (klientelismus, nepotismus), jež by mohly ohrozit jejich nestrannost.

(4) Jakékoli korupční jednání, o kterém se dozví hodnověrným způsobem, jsou zaměstnanci oznámit příslušnému pracovišti policejní akademie, svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení.

Článek 8 Nakládání se svěřenými prostředky

Zaměstnanci vynakládají, v souladu s právními předpisy, veškeré úsilí, aby zajistili maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které jim byly svěřeny, jakož i služeb, které jim byly poskytnuty. S těmito svěřenými prostředky nakládají efektivně a hospodárně.

Článek 9 Mlčenlivost

(1) Zaměstnanci zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s plněním úkolů, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost zaměstnavatele.

Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na oznámení o skutečnostech, které zakládají podezření na korupční jednání.

(2) Zaměstnanci jsou povinni zachovat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli při výkonu své pracovní činnosti, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud nejsou této povinnosti v souladu s právními předpisy zproštěni.

Článek 10 **Informování veřejnosti**

Všichni zaměstnanci poskytují při plnění svých úkolů pravdivé a úplné informace v souladu s právními předpisy.

Informace o činnosti policejní akademie jako organizace a týkající se plnění jejích funkcí, jakož i další informace určené veřejnosti, sděluje jen zaměstnanec, který je k tomu určen.

Článek 11 **Veřejná činnost**

(1) Zaměstnanci jednají politicky nestranným způsobem.

(2) Zaměstnanci se v soukromém životě vyhýbají takovým činnostem, chování a jednání, která by mohla poškodit dobré jméno policejní akademie či snížit důvěru v objektivitu rozhodování jejích zaměstnanců.

Článek 12 **Reprezentace**

(1) Zaměstnanci užívají v zaměstnání oděv, který je adekvátní jejich práci a odpovídá vážnosti jimi zastávané pracovní pozice.

(2) Zaměstnanci jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným jeho sociálním schopnostem a komunikačním potřebám, a respektují jeho individualitu. Veškerá jednání s dotčenými osobami vedou taktně a způsobem, který respektuje důstojnost těchto osob.

(3) Zaměstnanci policejní akademie svým jednáním a vystupováním podporují důvěryhodnost a vážnost univerzity.

II. **Zásady pedagogické práce**

Akademičtí pracovníci:

(1) Jednají se studujícími korektně, náročně a objektivně hodnotí jejich schopnosti, znalosti a píli.

(2) Komunikují otevřeně a kolegiálně.

(3) Neposkytují studentům neoprávněné výhody, nezasloužené bonusy, klasifikují nestranně a objektivně.

(4) Působí pedagogicky, zejména kladným osobním příkladem, k dosažení a udržení vysoké kvality výuky.

(5) Napomáhají a podporují rozvoj samostatného tvůrčího i kritického myšlení, kvalifikační růst i profesní rozvoj studentů.

III.

Zásady vědecké a tvůrčí činnosti

Akademičtí a vědečtí pracovníci:

(1) Komunikují otevřeně a věcně, argumentují korektně.

(2) Zdrží se znevažování práce nebo názoru druhých.

(3) Udržují si přiměřený kritický pohled i vůči vlastní tvůrčí práci.

(4) Dbají na vědeckost použitých postupů a dosažených výsledků.

(5) Dodržují zásady ochrany duševního vlastnictví.

(6) Při zpracování odborných posudků, expertních vyjádření postupují vědecky, odpovědně, nestranně, objektivně. Za správnost hodnotících závěrů ručí svou odborností.

(7) Při vědecké práci postupují vždy lege artis a v souladu s dobrými mravy.

IV.

Závěrečná ustanovení

Uplatnitelnost a vymahatelnost

Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušení může být hodnoceno jako porušení pracovního řádu se všemi z toho plynoucími důsledky.